



ดร.อิสรา ดิสรเตติวัฒน์

ตำแหน่ง : กรรมการบริหาร และ กรรมการผู้จัดการ
สถานที่ทำงาน : บริษัท ที่ปรึกษา ซี เอส อาร์ กรุ๊ป จำกัด
ที่อยู่ (กทม.) : 5/38-5/39 บ้านกลางเมืองรัชวิภา-มอนติคาร์โล
ถ.เทศบาลสงเคราะห์ แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
เบอร์ที่ทำงาน : 090 228 7887
E-mail : easra@csrgroup.co.th
Website : www.csrgroup.co.th



ประวัติโดยย่อ

- ปรินญาเอก สหวิทยาการ (Interdisciplinary) Thammasat University
- ปรินญาเอก รัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐประศาสนศาสตร์ จาก Eastern Asia University
- ปรินญาโท ด้าน Management Information System (MIS) จาก Ball State University (BSU), Indiana ประเทศสหรัฐอเมริกา (ได้รับทุนการศึกษาเต็มจำนวน จากคณะบริหารธุรกิจ BSU)
- ปรินญาตรี บริหารธุรกิจ คณะรัฐศาสตร์ จาก มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์โดยสรุป

- ปัจจุบัน ดร.อิสรา ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร และ กรรมการผู้จัดการบริษัท ที่ปรึกษา ซี เอส อาร์ กรุ๊ป จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่ปรึกษาที่ให้คำปรึกษาทางด้านทรัพยากรมนุษย์ แก่องค์กรภาครัฐและภาคเอกชน มากกว่า ๘๐ แห่ง ตลอดระยะเวลา ๒๐ ปีที่ผ่านมา
- MERCER Human Resource Consulting (Lead Consultant) ที่ปรึกษาชั้นนำของโลกด้านทรัพยากรมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๔๓ - ๒๕๔๗
- เป็น "กรรมการอิสระ" หนึ่งในคณะกรรมการบริษัท แปซิฟิกไพพ์ จำกัด (มหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐
- เป็น "อนุกรรมการ" หนึ่งในอนุกรรมการยุทธศาสตร์และรุ่งทฤษฎี สถาบันทดสอบการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สทศ.) พ.ศ. ๒๕๖๐
- เป็นที่ปรึกษาโครงการทรัพยากรมนุษย์ (Human Capital) ขององค์กรภาครัฐและภาคเอกชนขนาดกลางและขนาดใหญ่ อาทิ B.GRIMM, ธ.ออมสิน, ธ.ไทยพาณิชย์, ม.ธรรมศาสตร์, ม.มหิดล, บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.), ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (SME Bank), สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน), สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน), สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.), สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) เป็นต้น
- เป็นอาจารย์พิเศษสอนปริญญาโทภาครัฐ และภาคเอกชน เป็นเวลา ๑๖ ปี สอนเป็นประจำที่ภาคปริญญาโท (ทั้งไทยและอังกฤษ) วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๔๔ - ๒๕๕๙
- ได้รับ Certified GRP (Global Remuneration Professional) จาก WorldatWork Society of Certified Professionals, USA. เป็น 1 ใน 2 คนของประเทศไทย (Nov 25th, 2014)
- ได้รับ Certified CCP (Compensation Professional) จาก WorldatWork Society of Certified Professionals, USA. เป็นคนแรกและคนเดียวของประเทศไทย (Dec 30th, 2014)
- Columnist กรุงเทพธุรกิจ คอลัมน์ "Voice of HR" พ.ศ ๒๕๕๔
- Columnist นิตยสาร SME ชี้อกรวย คอลัมน์ HR SME พ.ศ ๒๕๕๘
- Commentator รายการ "Voice of HR", SMART SME TV พ.ศ ๒๕๕๘

บทบาททางสังคม

- เป็นรองประธานสมาพันธ์ เอสเอ็มอี ไทย (Federation of Thai SMEs) ประกอบด้วยสมาคมการค้า ๑๒๐ สมาคม พ.ศ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐
- เป็นนายกสมาคมการค้า เอสเอ็มอี ไทย (Thai SME Trade Association - TSME) พ.ศ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒
- ประธานนักศึกษา Ball State University (BSU), Indiana U.S.A. ค.ศ. 1990 - 1991
- ศิษย์เก่าดีเด่น คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ ๒๕๖๖
- ศิษย์เก่าดีเด่น โรงเรียนอรุณวิทย ล่าปาง พ.ศ ๒๕๖๗

งานวิชาการ (Academic Research)

- เป็น ๑ ในทีมนักวิจัยดีเด่น ได้รับรางวัลจากสภาวิจัยแห่งชาติ เรื่องการปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กรและโครงสร้าง เงินเดือนภาครัฐ ให้เป็น "องค์การมหาชน" พ.ศ. ๒๕๔๓
- โครงการวิจัยปริญญาเอก เรื่อง "การบริหารจัดการเพื่อนาเทคโนโลยีและเครือข่ายที่ทันสมัยมาใช้ในการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) ตามแนวความคิดการบริหารจัดการยุคดิจิทัล" พ.ศ. ๒๕๖๑
- โครงการวิจัยปริญญาเอก เรื่อง กฎของปีเตอร์กับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง : กรณีศึกษาบริษัทเอกชนไทยขนาดใหญ่ พ.ศ. ๒๕๖๖
- โครงการวิจัย เรื่อง "แนวทางการปรับปรุงโครงสร้างและระบบการทำงานสำนักบริหารการลงทุนสำนักงานประกันสังคม" เสนอต่อสำนักงานประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๔๙

ความเชี่ยวชาญพิเศษ (Specialization)

การวางแผนกลยุทธ์ด้านทรัพยากรมนุษย์ ให้กับ ภาคเอกชน ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ครอบคลุมถึง:

- การปรับองค์กรและบุคลากรตามแนวความคิดการบริหารจัดการยุคดิจิทัล 4.0 (HR Transformation)
- การวิเคราะห์องค์กร (Organization Analysis)
- การปรับโครงสร้างองค์กร (Organization Redesign)
- การวิเคราะห์อัตรากำลัง (Manpower Planning/ Right-Sizing)
- การจัดทำบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจน (Role Clarification)
- การประเมินค่างาน (Job Evaluation)
- การจัดทำโครงสร้างเงินเดือน (Salary Structuring & Benefit Analysis)
- การพัฒนาดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs Development)
- การพัฒนาสมรรถนะความสามารถ (Competency Development)
- การประเมินสมรรถนะความสามารถ (Competency Appraisal)
- การจัดทำแผนความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path Planning)
- การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning)
- การสรรหาและคัดเลือกพนักงาน (Employee Screening & Selection)
- การจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management -KM)
- การสำรวจความผูกพันของบุคลากร (Employee Satisfaction Survey)
- การสำรวจอัตราค่าจ้างเงินเดือน (Salary Survey)
- การออกแบบหลักสูตรการฝึกอบรม (Training Curriculums/ Academy Setup)

ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง

- ประกาศนียบัตร Director Certification Program (DCP) รุ่น ๑๑๔ (๒๕๕๒), สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ประกาศนียบัตร Financial Statement for Director (๒๕๕๒), สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง "ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม" (นมธ.๒)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนามาตรฐาน (มหานคร รุ่นที่ ๗) (๓๑ พ.ค. - ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๒)
- ประกาศนียบัตร หลักสูตร SMEs Advance รุ่นที่ ๒ (ก.ย. ๒๕๕๖ - มี.ค. ๒๕๕๗) ซึ่งจัดโดย สสว. ร่วมกับ มธ.
- ประกาศนียบัตร การอบรมเกี่ยวกับธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (หลักสูตร RE-CU รุ่น ๑๑)
- ประกาศนียบัตร หลักสูตร "ผู้นำ-นำการเปลี่ยนแปลง" รุ่นที่ ๗ (๒๕๕๙), มูลนิธิสัมมาชีพ
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรโครงการส่งเสริมการจัดการที่ยั่งยืนของผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม รุ่นที่ ๒๐

ผลงานด้านการบริการสังคม - ปฏิบัติการเป็นวิทยากร ในโครงการอบรมสัมมนา

- โครงการหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Certified Total Rewards Professional™ ร่วมกับ ASEAN Total Reward Institute, Singapore พ.ศ. ๒๕๖๒
- โครงการเสวนาทางวิชาการ หัวข้อ "Compensation Strategy" กลยุทธ์การประเมินผลงานและการบริหารค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารและคณะกรรมการ ให้แก่ สมาคมบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ พ.ศ. ๒๕๖๒
- โครงการอบรมหลักสูตร "HR for Business Leader" ร่วมกับ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ ม.ธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖
- โครงการอบรมหลักสูตร Chief Operating Officer (COO) สถาบันเสริมสร้างขีดความสามารถมนุษย์ สภาอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖
- โครงการอบรมผู้บริหารระดับสูง ให้แก่ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

I) ผลงานด้านการส่งเสริม SMEs

- จัดทำบทสรุปพันธกิจของสมาพันธ์ SME ไทย จาก RALLY ที่พญา "รวมพลังคนตัวเล็ก ขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทย" รวมทั้งให้สมาชิกได้ร่วมกำหนดทิศทางของสมาพันธ์ ใน ๒ ประเด็นหลัก คือ ๑. ปัญหาเร่งด่วนของ SME แต่ละกลุ่มอุตสาหกรรมมีอะไรบ้าง ๒. ต้องการให้สมาพันธ์ช่วยเหลือด้านใดบ้างที่เป็นหัวใจสำคัญ (สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘)
- ดำเนินการร่วมกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้าและมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ใน "โครงการพัฒนาศักยภาพเอสเอ็มอีไทย" ๑๐๐ ราย โดยเน้นที่ SME ลำปาง (๕๐ ราย) และ SME กทม. (๕๐ ราย) (พ.ศ. ๒๕๕๘)
- เป็นหัวหน้าโครงการ (Project Manager) ในการพัฒนา SME ๕๐๐ รายทั่วประเทศ โดยใช้ Business Model Canvas เป็นเครื่องมือ ภายใต้ สมาพันธ์ SME ไทย โดยได้รับการสนับสนุนจาก สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) (พ.ศ. ๒๕๕๙)
- นำเสนอกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง โครงการปรับแผนธุรกิจและเพิ่มขีดความสามารถ SMEs โดยเปรียบเทียบให้เห็นผลลัพธ์ของก่อนและหลังการปรับปรุงของ ๓ กรณีศึกษา แก่ ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ดร. สมชาย หาญหิรัญ (มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙)
- จัดทำ MOU ระหว่างสมาคมการค้าเอสเอ็มอีไทย กับ หน่วยงานภาครัฐ รวม ๑๓ หน่วยงาน อาทิ SME Bank, สสว, ธ.ออมสิน, กรมพัฒนาธุรกิจการค้า, บรรษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.), สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) (พ.ศ. ๒๕๕๗)

II) ผลงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

- จัดทำโครงสร้างองค์กรและวางแผนอัตรากำลัง ให้แก่ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล (หลังจากการควมรวมภาคไทย และอังกฤษเข้าด้วยกัน), คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน, บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน), บริษัท พีแพลค ประเทศไทย จำกัด (ก่อนขายให้บริษัทปูนซิเมนต์ไทย)
- จัดทำกระบวนการคัดสรรผู้บริหารระดับสูงให้องค์กรชั้นนำ ให้แก่ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย, บริษัท แอปพลิเคชัน จำกัด (มหาชน)
- จัดทำการตีค่าตำแหน่งงาน โครงสร้างเงินเดือน และระบบสวัสดิการ ให้แก่ กลุ่มบริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ, สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน), บริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน), บริษัท เคซีจี คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
- กำหนดเป้าหมายและดัชนีชี้วัดความสำเร็จขององค์กรและประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้แก่ กลุ่มบริษัท เอส บี เฟอร์นิเจอร์, บรรษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.), บริษัท มิตรูมิซี เฮฟวี อินดัสตรี (ประเทศไทย) จำกัด, ห้างทองแม่ทองสุก MTS Gold, โรงรับจำนำ CASH EXPRESS
- พัฒนาระบบและเกณฑ์การประเมินสมรรถนะความสามารถในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ ให้แก่ การรถไฟแห่งประเทศไทย, สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน), ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย, กลุ่มบริษัท เอส บี เฟอร์นิเจอร์, บรรษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.)
- จัดทำแผนความก้าวหน้าทางสายอาชีพของบุคลากรทุกระดับ ให้แก่ บริษัท บี.กริม เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน), การประปาส่วนภูมิภาค, สถาบัน โภชนาการ มหาวิทยาลัยมหิดล
- จัดทำแผนสืบหอดตำแหน่ง และวิเคราะห์ผู้มีศักยภาพสูง (Talents) ให้แก่ ธนาคารออมสิน, การรถไฟแห่งประเทศไทย, บริษัท บี.กริม เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
- จัดทำแผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมให้เกิดความก้าวหน้าทางสายอาชีพ ให้แก่ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน), คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)
- ปรับเปลี่ยนระบบการประเมินผลงานและประเมินศักยภาพของบุคลากรไปสู่ระบบ เทคโนโลยี ดิจิทัล on Cloud ให้แก่ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, บริษัท บี.กริม เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
- จัดทำระบบบริหารองค์ความรู้ (Knowledge Management หรือ KM) ให้แก่ คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)